



AUROBINDO PHARMA CÓDIGO DE CONDUCTA

Emitido por Aurobindo Pharma USA, Inc.



Código de Conducta de Aurobindo Pharma

Tabla de Contenidos

- Introducción a Nuestro Código
- Derechos Humanos, Ambiente Laboral y Bienestar de los Empleados
- Enfoque en el Paciente, Seguridad y Responsabilidad Pública
- Integridad, Honestidad y Conducta Profesional
- Respeto, Inclusión y Expectativas en el Lugar de Trabajo
- Cumplimiento, Transparencia y Prácticas Comerciales Éticas
- Libros, Registros e Integridad Financiera
- Objetividad, Supervisión y Responsabilidad
- Conflictos de Interés
- Confidencialidad y Protección de la Información
- Propiedad Intelectual
- Antisoborno y Pagos Indebidos
- Competencia Leal
- Responsabilidad Ambiental
- Excelencia Profesional y Desarrollo
- Colaboración y Responsabilidad Profesional
- Uso de Información Privilegiada
- Alzar la Voz y Reportar Preocupaciones
- Reflexión Final



Introducción a Nuestro Código

En Aurobindo Pharma USA, Inc. (Aurobindo), estamos comprometidos a operar conforme tanto al espíritu como a la letra de todas las leyes y regulaciones aplicables, y a conducir nuestro negocio con los más altos estándares de integridad, ética y objetividad.

Nuestro Código de Conducta refleja nuestra responsabilidad hacia los pacientes, profesionales de la salud, clientes, empleados y las comunidades a las que servimos. Establece los principios que guían cómo actuamos, cómo tomamos decisiones y cómo nos hacemos responsables.

Operamos en múltiples líneas de negocio y geografías, cada una sujeta a diferentes requisitos legales y regulatorios. Aunque estos requisitos pueden variar, nuestro compromiso con la conducta ética es universal. Cuando existan diferencias entre estándares, se espera que sigamos el requisito aplicable más estricto.

También reconocemos que, en ciertas áreas de nuestro negocio, nuestros clientes incluyen profesionales de la salud involucrados en la atención de pacientes. En consecuencia, todas las comunicaciones deben ser precisas, veraces, completas, no engañosas y cumplir con las leyes y regulaciones aplicables.

Ningún Código puede abordar todas las situaciones. Cada uno de nosotros es responsable de usar un buen juicio, actuar con integridad y buscar orientación cuando sea necesario.

Derechos Humanos, Ambiente Laboral y Bienestar de los Empleados

Estamos comprometidos a mantener un lugar de trabajo que respete los derechos humanos y apoye la dignidad, seguridad y bienestar de todas las personas. Tratamos a todos con respeto y consideración, independientemente de su origen o características personales, y fomentamos un entorno inclusivo donde cada individuo sea valorado y apoyado.

Nos esforzamos por proporcionar un ambiente laboral que promueva el bienestar físico y mental y permita a los empleados contribuir plenamente y de manera segura. Estas expectativas se extienden a nuestros socios comerciales y a todas nuestras operaciones.



Enfoque en el Paciente, Seguridad y Responsabilidad Pública

Consideramos primordial la seguridad, salud y bienestar del público en el desempeño de nuestras funciones profesionales.

Estamos comprometidos a garantizar que nuestros productos, comunicaciones y prácticas comerciales apoyen la seguridad del paciente y la salud pública. Esto requiere profesionalismo, responsabilidad y una comprensión clara del impacto que nuestro trabajo tiene en los pacientes y en el sistema de salud.

Integridad, Honestidad y Conducta Profesional

Actuamos de manera que mantenga y eleve el honor personal y profesional, la integridad y la dignidad de nuestra profesión.

Demostramos los más altos estándares de veracidad, honestidad y conducta ética en todas nuestras actividades. Honramos nuestros compromisos y nos comportamos de manera que inspire confianza entre colegas, clientes y otras partes interesadas. Participamos en todas las actividades con profesionalismo, buen juicio y responsabilidad.

Respeto, Inclusión y Expectativas en el Lugar de Trabajo

Estamos comprometidos con un lugar de trabajo basado en el respeto, la equidad y la inclusión. Tratamos a los demás con cortesía, receptividad y profesionalismo, y valoramos la colaboración entre equipos y funciones. No toleramos la discriminación, el acoso ni las represalias, y estamos comprometidos a mantener un entorno donde las personas se sientan seguras, respetadas y empoderadas.

Cumplimiento, Transparencia y Prácticas Comerciales Éticas

Cumplimos con todas las leyes, regulaciones y políticas de la Compañía aplicables, y actuamos con transparencia en todas nuestras operaciones.

Cumplimos tanto con la letra como con el espíritu de la ley, incluidas aquellas que rigen la investigación, fabricación, comercialización y promoción.

Nos aseguramos de que todas las comunicaciones —especialmente aquellas dirigidas a profesionales de la salud— sean revisadas adecuadamente, precisas y no engañosas. No



participamos en prácticas engañosas, injustas o poco éticas, y construimos nuestra reputación profesional sobre el mérito de nuestro trabajo.

Libros, Registros e Integridad Financiera

Somos responsables de crear y mantener registros precisos, completos y oportunos que reflejen la verdadera naturaleza de nuestras actividades comerciales.

Seguimos los estándares contables aplicables, los controles internos y los requisitos de documentación, y no falsificamos ni tergiversamos información. La transparencia y precisión en nuestros registros son esenciales para mantener la confianza y la responsabilidad.

Objetividad, Supervisión y Responsabilidad

Proporcionamos supervisión creíble, efectiva e imparcial en el desempeño de nuestras funciones.

Aceptamos la responsabilidad personal por nuestras acciones y somos responsables de desempeñar nuestros roles con competencia, equidad, imparcialidad, eficiencia y eficacia. Ejercemos juicio independiente y evitamos conductas que puedan comprometer nuestra objetividad.

Conflictos de Interés

Evitamos intereses o actividades que entren en conflicto, o parezcan entrar en conflicto, con el desempeño de nuestras funciones.

Actuamos en el mejor interés de la Compañía y revelamos situaciones que puedan interferir con nuestra capacidad de tomar decisiones objetivas e imparciales.

Confidencialidad y Protección de la Información

Respetamos y protegemos la información privilegiada, confidencial y propietaria obtenida en el curso de nuestro trabajo.

Esto incluye datos personales relacionados con pacientes, profesionales de la salud, empleados e investigaciones clínicas. Usamos dicha información solo para fines comerciales legítimos y la protegemos conforme a las leyes de privacidad y protección de datos aplicables.



Propiedad Intelectual

Protegemos la propiedad intelectual de la Compañía y respetamos los derechos de propiedad intelectual de terceros.

Salvaguardamos la información propietaria, innovaciones y activos comerciales, y no hacemos uso indebido ni accedemos de manera inapropiada a la propiedad intelectual de terceros.

Antisoborno y Pagos Indebidos

No aceptamos ni ofrecemos comisiones, pagos, préstamos, promesas de beneficios futuros o cualquier cosa de valor destinada a influir indebidamente en decisiones comerciales.

Esto aplica a todas las interacciones con profesionales de la salud, funcionarios gubernamentales, clientes y socios comerciales. Conducimos todos los compromisos de manera consistente con los estándares éticos y las leyes aplicables.

Competencia Leal

Estamos comprometidos con la competencia justa y abierta y cumplimos con todas las leyes antimonopolio y de competencia aplicables.

Tomamos decisiones comerciales de manera independiente y no participamos en acuerdos o discusiones con competidores que puedan restringir la competencia, incluyendo fijación de precios, asignación de mercados o intercambio de información sensible.

Responsabilidad Ambiental

Reconocemos nuestra responsabilidad de minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y de conducir nuestro negocio de manera sostenible y responsable.

Cumplimos con las leyes ambientales aplicables y tomamos medidas para apoyar prácticas ambientalmente responsables en nuestras operaciones.



Excelencia Profesional y Desarrollo

Nos esforzamos por la excelencia personal y profesional y fomentamos el desarrollo de los demás. Estamos comprometidos con la mejora continua, la colaboración y el apoyo a nuestros colegas para alcanzar objetivos compartidos.

Colaboración y Responsabilidad Profesional

Colaboramos con otros profesionales y los apoyamos en el cumplimiento de nuestra misión.

Abordamos nuestro trabajo con dedicación, creatividad, compasión y un compromiso con el liderazgo positivo y la comunicación abierta.

Uso de Información Privilegiada

No usamos ni compartimos información material no pública para beneficio personal o financiero. Cumplimos con las leyes de valores aplicables y actuamos responsablemente para mantener la integridad de los mercados financieros.

Alzar la Voz y Reportar Preocupaciones

Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de reportar sospechas de mala conducta o violaciones de las políticas de la Compañía. Fomentamos la comunicación abierta y proporcionamos múltiples canales para plantear inquietudes, incluyendo la gerencia, Legal, Ética y Cumplimiento, Recursos Humanos y la Línea Ética anónima de la Compañía.

PARA REALIZAR UN REPORTE UTILIZANDO la Línea Ética:

(844) 744-9516
(U.S., Guam, Puerto Rico y Canada)

<https://aurobindousa.ethicspoint.com>

Los reportes serán tomados en serio, investigados adecuadamente y abordados de manera oportuna. La Compañía prohíbe estrictamente las represalias contra individuos que reporten inquietudes de buena fe.



Reflexión Final

Este Código refleja nuestras obligaciones legales y de cumplimiento, así como nuestro compromiso compartido de hacer lo correcto.

Ningún Código puede anticipar todas las situaciones. Cada uno de nosotros debe confiar en el buen juicio, actuar con integridad y mantener los principios que definen quiénes somos como organización. En caso de duda, se espera que nos detengamos, busquemos orientación y elijamos el curso de acción que refleje nuestros valores sólidos.

con fecha del 12 de mayo de 2026